

DECEUNINCK GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS

Als ondernemers bij Deceuninck, hebben wij ons ertoe verbonden te bouwen aan een duurzaam (t)huis voor onze medewerkers en onze klanten. We zijn ervan overtuigd dat deze duurzaamheid enkel bereikt kan worden indien we allemaal een reeks basisbeginselen onderschrijven, gebaseerd op onze kernwaarden, die ons dagelijks gedrag aansturen.

Wij verwachten van iedereen die met Deceuninck samenwerkt dat hij of zij zich gedraagt in overeenstemming met de principes die zijn opgenomen in deze Gedragscode voor Leveranciers.

DECEUNINCK'S DUURZAME PRINCIPES

Hieronder lijsten we de basisbeginselen op die het kader vormen waarbinnen Deceuninck verwacht dat zijn Leveranciers handelen:

- **We betrachten eerlijkheid, loyaliteit, redelijkheid, rechtvaardigheid, oprechte beleefdheid, aandacht, integriteit, verantwoordelijkheid en fijngevoeligheid in onze omgang met klanten, leveranciers en werknemers.**

U leeft de anti-omkopings- en anti-corruptiewetgeving, -richtlijnen en -regelgeving na die van toepassing zijn op de activiteiten in de landen waarin u zakendoet.

U zal nooit ongepaste contante betalingen verrichten of iets van waarde aanbieden aan overheidsfunctionarissen, politieke partijen, kandidaten voor openbare ambten of andere personen. Dit omvat een verbod op het faciliteren van betalingen die bedoeld zijn om de uitvoering van een routinematige overheidshandeling, zoals het verkrijgen van een visum of douane-inklaring, te bespoedigen of veilig te stellen, zelfs op locaties waar een dergelijke activiteit mogelijk niet in strijd is met de lokale wetgeving. Betalingen voor persoonlijke veiligheid zijn toegestaan als er sprake is van een onmiddellijke bedreiging van de gezondheid of veiligheid.

Evenmin zal u illegale betalingen aanbieden aan of ontvangen van klanten, leveranciers, hun agenten, vertegenwoordigers of anderen. Het ontvangen, betalen en/of beloven van geldbedragen of iets van waarde, rechtstreeks of onrechtstreeks, bedoeld om ongepaste invloed uit te oefenen of een ongeoorloofd voordeel te bewerkstelligen, is verboden.

U probeert geen voordeel van welke aard dan ook te behalen door frauduleus te handelen, mensen te bedriegen of valse verklaringen af te leggen; u staat ook niemand anders toe dit te doen. Dit omvat het bedriegen of bestellen van de onderneming, een klant of een derde partij, en elke vorm van verduistering van eigendom.

De uitwisseling van geschenken of zakelijke gunsten mag niet worden gebruikt om een oneerlijk voordeel t.o.v. concurrenten te bewerkstelligen. In elke zakelijke relatie zorgt u ervoor dat het aanbieden of ontvangen van geschenken of zakelijke attenties is toegestaan door wet- en regelgeving, dat deze uitwisselingen niet in strijd zijn met de regels en normen van de organisatie van de ontvanger, en dat ze in overeenstemming zijn met redelijke marktgebruiken en -praktijken.

- **U beheert uw bedrijfsdocumenten op een wijze die waarheidsgetrouw de werkelijke aard van uw zakelijke transacties weergeeft.**
- **U leeft alle wetten, reglementeringen en richtlijnen na in alle landen, en u meldt vermoedelijke inbreuken.**

U leeft de toepasselijke antitrust- of mededingingswetgeving en -regelgeving na in alle landen waar u actief bent, met inbegrip van het verbod op prijsafspraken of afspraken rond marges met concurrenten of deelname aan een kartel.

U leeft de import- en exportregulerende wetgeving na van de Verenigde Staten en alle andere landen waarin u actief bent, met inbegrip van beperkingen op transacties met partijen die zijn opgenomen op de lijst van partijen waarmee geen zaken mogen worden gedaan en met een bepaald aantal aangeduide landen. U verstrekt waarheidsgetrouwe en accurate informatie en verkrijgt waar nodig exportvergunningen en/of -toestemmingen. U ontwikkelt, implementeert en onderhoudt effectieve methoden en processen die geschikt zijn voor uw producten om het risico op de introductie van nagemaakte onderdelen en materialen in de te leveren producten tot een minimum te beperken. Bovendien stelt u zonedig de partijen die (een) namaakproduct(en) hebben ontvangen hiervan op de hoogte, en verwijdert u deze onderdelen of materialen uit het geleverde product.

U staat niet toe dat u wordt gebruikt of misbruikt als middel voor het witwassen van geld, het financieren van criminele activiteiten of het ondersteunen van illegale activiteiten.

U gebruikt of deelt geen voorwetenschap, noch voor uw eigen financieel gewin, noch voor het gewin van derden.

- **U zal een derde nooit doelbewust helpen** om de wetgeving van eender welk land te overtreden door het opstellen van valse documenten of op enige andere wijze.
- **U beschermt (persoons)gegevens** tegen onbevoegde gebruikers.
- **U behandelt mensen met respect en waardigheid, moedigt diversiteit aan, blijft openstaan voor afwijkende meningen, bevordert gelijke kansen voor iedereen en koestert een inclusieve en ethische cultuur.**

U zorgt ervoor dat bij de uitvoering van het werk geen gebruik wordt gemaakt van illegale kinderarbeid. De term "kind" verwijst naar elke persoon onder de wettelijke minimumleeftijd voor tewerkstelling waar het werk wordt uitgevoerd, op voorwaarde dat de wettelijke leeftijd in overeenstemming is met de minimumleeftijden voor tewerkstelling zoals bepaald door de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO).

U eerbiedigt de regelgeving die mensenhandel verbiedt en alle toepasselijke lokale wetten in het land of de landen waar u actief bent. U onthoudt zich van het schenden van de rechten van anderen en pakt eventuele negatieve gevolgen van uw activiteiten voor de mensenrechten aan.

U zorgt ervoor dat uw werknemers een werkomgeving wordt geboden die vrij is van fysieke, psychologische en verbale pesterijen of ander onrechtmatig gedrag.

U biedt werknemers en sollicitanten gelijke kansen op werk zonder discriminatie.

U betaalt werknemers ten minste de minimumvergoeding die door de plaatselijke wetgeving wordt opgelegd en biedt alle wettelijk verplichte voordelen. Naast betaling voor de normale werkuren, moeten werknemers betaald worden voor overwerk tegen het premietarief dat wettelijk bepaald is of, in landen waar dergelijke wetten niet bestaan, ten minste gelijk aan hun normale uurloon. Inhoudingen op het loon bij wijze van disciplinaire maatregel mogen niet worden toegestaan.

U erkent en eerbiedigt alle rechten van werknemers om wettige rechten van vrije vereniging uit te oefenen, met inbegrip van het zich al dan niet aansluiten bij een vereniging van hun keuze.

U beschermt de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van uw werknemers, contractanten, bezoekers en anderen die door uw activiteiten kunnen worden beïnvloed.

- **U vermijdt belangenconflicten.** Zakelijke beslissingen en handelingen in naam van uw onderneming mogen nooit worden beïnvloed door persoonlijke overwegingen of persoonlijke relaties. U mag nooit bedrijfseigendommen, informatie of uw positie gebruiken in uw eigen voordeel of in het voordeel van uw familie. Een belangenconflict kan ontstaan wanneer familieleden of persoonlijke vrienden een zakelijke relatie met u hebben, hetzij binnen of buiten Deceuninck.
- **U neemt verantwoordelijkheid voor het milieu op.** U werkt aan het reduceren en voorkomen van afvalstoffen, emissies en lozingen bij al uw activiteiten. U gebruikt, behandelt, vervoert en ontdoet u op een veilige manier van alle grondstoffen, producten en afvalstoffen. U streeft naar continue verbetering van uw milieuprestaties. Ten slotte leeft u alle toepasselijke milieuwetten en -reglementeringen na.
- **U respecteert Intellectueel Kapitaal.** U beschermt vertrouwelijke informatie verkregen tijdens uw zakenrelatie met Deceuninck. U eerbiedigt de beperkingen betreffende het gebruik en de reproductie van de intellectuele eigendom van Deceuninck. Intellectuele eigendom omvat auteursrechten, zakengeheimen en merken, innovatieve ideeën en kennis van de bedrijfsprocessen.